

<p>От работодателя: Заведующий МБДОУ «Ибрагимовский детский сад «Алёнка» ----- П.В.Елизарова</p>		<p>От работников : Председатель общего собрания работников МБДОУ «Ибраги- мовский детский сад «Алёнка» ----- О.Х. Яппарова</p>
--	--	--

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 1 В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Ибрагимовский детский сад «Алёнка»
Кувандыкского городского округа Оренбургской области»

на 2018-2021 годы

Изменения и дополнения № 1 в Коллективный договор прошли уведомительную регистрацию в органе по труду УКЧ, УзН г. Кувандык
(указать наименование органа)

14200006/1926

Регистрационный № _____ от «21» мая 2019 года.

Руководитель органа по труду директор Ситак О.В.
(должность, Ф.И.О.)

Приняты на общем собрании работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Ибрагимовский
детский сад «Алёнка» Кувандыкского городского округа Оренбургской области»
протокол № 2 от 21.05.2019 года.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №1

К коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Ибрагимовский детский сад «Аленка» Кувандыкского городского округа Оренбургской области», зарегистрированного в ГКУ «ЦЗН г. Кувандыка», регистрационный номер 05-18 от 08.02.2018г

1.1. В разделе 5 «Рабочее время и время отдыха» пункт 5.11 « Работникам предоставляется отпуск без сохранения заработной платы (ст. 128 ТК РФ) в следующих случаях», читать в новой редакции:

5.11. « Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем;
- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях бракосочетания самого работника, рождения ребенка, смерти детей, супруга, родителей – до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных ТК РФ , иными федеральными законами.

1.2. В раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» в пункт 5.10 внести дополнение: «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 12 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время» ст.262.2 ТК РФ.

1.3. Подпункт 6.1.3. пункта 6.1. раздела 6 «Оплата и нормирование труда» изложить в новой редакции:

6.1.3. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за которым она начисляется. Днями выплат заработной платы являются:

- для педагогических работников - 30 и 15 числа каждого месяца;
- для других работников - 12 и 27 числа каждого месяца.

Оплата производится путем перечисления на банковские карты или лицевые счета по заявлению работника.

Работник, вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пять рабочих дней до дня заработной платы (ст.136 ТК РФ).

1.4 Подпункт 6.2.1. пункта 6.2. изложить в новой редакции:

« 6.2.1.Работодатель обязуется возместить материальный ущерб причиненный в результате незаконного лишения их возможности трудиться в случае приостановки работы в порядке, предусмотренном ст. 142 ТК РФ, в размере среднего заработка (среднего заработка, не полученной заработной платы и др. ст.234 ТК РФ).

При нарушении Работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат , причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере 1/150 действующей в это время Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм,за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

При неполной выплате в установленный срок заработной и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст.236 ТК РФ).

1.5 Раздел 7 «Социальные льготы и гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями» дополнить следующими пунктами:

п.7.4. Гарантии и компенсации работникам предоставляются в следующих случаях:

- при заключении трудового договора (гл.10,11 ТК РФ);
- при переводе на другую работу (гл. 12 ТК РФ);
- при расторжении трудового договора (ст.13 ТК РФ);

- по вопросам оплаты труда (гл.20-22 ТК РФ);
- при направлении в служебные командировки (гл.24 ТК РФ);
- при совмещении работы с обучением (гл.26 ТК РФ);
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (гл.19 ТК РФ)
- в связи с задержкой выдачи трудовой книжки при увольнении(ст.84.1ТК РФ)
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

п.7.5 Работодатель обязуется:

7.5.1. Обеспечивать право работников на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

7.5.2. Своевременно и полностью перечислять за работников страховые взносы в Пенсионный Фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Фонд медицинского страхования РФ.

7.5.3. Сохранять педагогическим работникам по истечении срока действия квалификационной категории в течении одного года уровень оплаты труда с учетом ранее имевшейся квалификационной категории по заявлению работника:

- при выходе на работу после нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;
- при выходе на работу после нахождения в длительном отпуске сроком до одного года в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- в случае истечения срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам и руководителям образовательных организаций, которым до назначения пенсии по старости осталось менее одного года;

7.5.4. Если работник направляется работодателем для получения ДПО, но работодатель не оплачивает предоставление ему предусмотренных законодательством и трудовым договором гарантий и компенсаций, то работник вправе отказаться от получения ДПО.

7.5.5. Работодатель не вправе обязывать работников осуществлять ДПО за счет их собственных средств, в том числе такие условия не могут быть включены в соответствующие договоры (Письмо Минобрнауки России N 08-415 «О реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование» от 23.03.2015)

1.6. Раздел 8 «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктом 8.4 «Руководитель предоставляет всем сотрудникам один дополнительный выходной день, чтобы пройти диспансеризацию раз в три года, а сотрудникам предпенсионного возраста и работающим пенсионерам - два дня ежегодно» ст.185.1 ТК РФ.

1.7. В связи с проведением СОУТ, на основе таблицы «Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям в МБДОУ «Ибрагимовский детский сад «Аленка» Кувандыкского городского округа Оренбургской области» внести изменения в следующие приложения:

- В приложении №2 «Перечень работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты исключить должность «оператор».

В приложении №4 «Перечень профессий и должностей работников, которым в связи с вредными условиями труда предоставляется дополнительный отпуск» читать в новой редакции:

- Повар, работающий у плиты - 7 дней,
- рабочий по стирке спец. одежды(белья) исключить

1.8. В связи с исключением из штатного расписания должностей: «дворник», «рабочий по обслуживанию и ремонту зданий», «уборщик служебных помещений» (перевод в ПЭО) внести изменения в приложения:

- Из приложения №5 «Перечень профессий должностей работников, имеющих право на бесплатное обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты» исключить должности: «дворник», «рабочий по обслуживанию и ремонту зданий», «уборщик служебных помещений».
- Из приложения № 6 «Перечень профессий и должностей, работа которых связана с вредными условиями труда или загрязнениями» исключить должности: «дворник», «рабочий по обслуживанию и ремонту зданий», «уборщик служебных помещений».

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью

И.М.Мамри листов
заведующий МБДОУ «Ибрагимовский
детский сад «Алёнка»
П.В.Елизарова П.В.Елизарова

